




# **MAISON DES JEUNES DE PIERREFONDS**

**RAPPORT D'ACTIVITÉ  
2024 - 2025**





# TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA DIRECTION	1
MOT DE LES JEUNES	2
COORDONNÉS DE L'ORGANISME	3
HISTORIQUE	4
BILAN DE L'ANNÉE PAR SPHÈRES D'ACTIVITÉS	5
PORTRAIT DES JEUNES	6
DONS ET LEVÉES DE FONDS	7
RESSOURCES HUMAINES	8
MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	9
IMPLICATION DANS LE MILIEU	10
VISIBILITÉ	7
BONS COUPS	8
RESPONSABILITÉ SOCIALE	9
LES PRIORITÉS	10
REMERCIEMENTS	10

# MOT DE LA DIRECTION

Quel merveilleux moment pour être au centre ! C'est avec une immense gratitude que je vous fais part de ces nouvelles passionnantes.

Tout d'abord, notre organisation est en plein essor. Nous fonctionnons avec une équipe complète et un conseil d'administration au complet, ce qui témoigne du dévouement de tous. Cette base solide est renforcée par notre nouveau président du conseil d'administration, dont la vision et le leadership nous guideront sans aucun doute vers de nouveaux sommets.

Nous avons également travaillé activement à l'amélioration de nos locaux. Vous avez peut-être remarqué les récentes rénovations que nous avons effectuées pour rendre le centre plus accueillant et fonctionnel. Nous avons également mis à jour notre matériels promotionnels afin de mieux refléter le travail incroyable qui y est accompli.

Cette année, nous avons constaté une évolution de notre programmation. Bien que nous ayons accueilli moins d'adolescents, cela nous a offert une occasion unique d'offrir un travail plus individualisé et un soutien individuel, favorisant ainsi un engagement plus profond et plus efficace.

Pour l'avenir, nous nous concentrons sur la durabilité et la croissance. Nous avons obtenu une précieuse subvention technologique qui nous a permis de moderniser nos systèmes et de mieux servir notre communauté. De plus, nous sommes incroyablement reconnaissants de la générosité continue de nos donateurs actuels, les augmentations de nos donateurs actuels nous aidant à élargir notre mission.

Merci pour votre soutien continu. C'est un honneur de vous accompagner dans cette aventure.

**-BRIGITTE MARTEL**



# MOT DE NOTRE REPRÉSENTANT JEUNESSE

“Cette année à la MDJ, ça a vraiment été super selon moi. Il y a eu moins de chicane, des journées tranquilles et d’autres vraiment le fun. Je veux juste dire un gros merci au staff pour être aussi génial : Sam, Cody, Kerah et Brigitte — merci tellement pour toutes les belles activités comme le yoga, le Super Aqua Club et plein d’autres. Mais pas juste pour les activités... merci aussi d’être là pour nous quand ça va pas, avec la famille, l’école, les amis, et tout le reste. Vous avez eu un gros impact dans nos vies, merci d’être les meilleurs.

Je veux aussi dire merci aux bénévoles qui nous aident dans tout. Ita, je t’aime tellement, merci pour tout ce que tu fais pour la MDJ. Gina, t’es la meilleure! Tu nous aides dans la vie, tu nous guides sur le bon chemin et tu nous aides à faire de bons choix. Rod, merci d’être toi-même et de rendre la MDJ encore plus intéressante quand t’es là.

Bref, cette année à la MDJ, c’était vraiment le fun! J’ai fait encore plus d’amis, mais surtout des amis très spéciaux. Comme c’est ma dernière année à la MDJ, je veux remercier tout le monde d’avoir rendu ça inoubliable. J’espère que toutes les amitiés que j’ai faites vont durer longtemps.

Encore une fois, merci au staff — je vous aime tellement! Il n’y a pas une journée où je ne ressens pas un petit “manque de MDJ”. (Mais je vais revenir d’une façon ou d’une autre.)”

**-SABRINA GABRIEL  
(YOUTH REPRESENTATIVE)**



# COORDONNÉS DE L'ORGANISME

La Maison des jeunes de Pierrefonds est un organisme communautaire, à but non lucratif, dont le mandat est d'accompagner les jeunes, qu'ils deviennent actifs adopte une pensée critique et deviens responsable. Ce mandat est renforcé par la création de programmes à saveur culturelle, sociale, éducative et de nature récréative et en ressources telle que l'écoute, les références et l'intervention.

## COORDONNÉS DE L'ORGANISME

1984

**PRÉSIDENCE:** Rodrigo Morales

**VICE-PRÉSIDENT:** Gina Eskenazi

**DIRECTION:** Brigitte Martel



## ADDRESS

4855 Boulevard des Source  
Pierrefonds, QC  
H8Y 3C8

## TÉLÉPHONE

514-683-4164

## HEURES D'OUVERTURE

**l'année scolaire:**

Lun-Ven 15h-21h

**L'été:**

Lun-Ven: 13h -21h

## COURRIELS

**Brigitte Martel:** maisondj@videotron.ca

**Samantha D'Amico:** mdjcenterevideotron.ca

**Cody Camara & Kerah Brown:** mdjpfds@videotron.ca

## MÉDIAS SOCIAUX

**Facebook:** MDJPfds

**Twitter:** mdjpierrefonds

**Instagram:** mdj.pfds

**TikTok:** mdj.pfds

**Youtube:** MDJ Pierrefonds

### ACA CRITERIA 1

AVOIR SON NUMÉRO D'ENREGISTREMENT D'ORGANISME DE BIENFAISANCE, SE CONFORMER À LA LOI SUR LES COMPAGNIES, RÉALISER LA MAJORITÉ DE SES ACTIVITÉS AU QUÉBEC, AVOIR SON SIÈGE SOCIAL AU QUÉBEC, Y TENIR LES RÉUNIONS DU CA ET LES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES ANNUELLES (AGA).



# HISTORIQUE DE L'ORGANISME

Les origines de la Maison des Jeunes de Pierrefonds inc. remontent à l'automne 1981. À la suite de plusieurs demandes venant des citoyens, le C.L.S.C. Pierrefonds a accepté de parrainer le projet. À ce moment, la Maison des Jeunes était située dans un local où on retrouvait un travailleur communautaire. Bien qu'elle ne soit pas encore une Maison des Jeunes, cette structure a permis l'élaboration du projet que nous connaissons aujourd'hui.

Après s'être doté d'une équipe d'animation et que l'organisme reçut ses lettres patentes en février 1984, la Maison des Jeunes de Pierrefonds inc. est maintenant une corporation connue sous la Maison des Jeunes de Roxboro inc. Devenue un organisme à but non lucratif et pourvu d'un conseil d'administration, la Maison peut entreprendre son long parcours qui la mènera vers les ressources jeunesse qui œuvre aujourd'hui auprès d'adolescent(e)s de 12 à 17 ans.

Au début de l'été 1987, grâce à une bonne situation financière et aux nombreux sacrifices de l'équipe d'animation, l'organisme entrevoit la possibilité d'acquérir une propriété. Ainsi, trois mois plus tard, la Maison des Jeunes est relocalisée et redevient la Maison des Jeunes de Pierrefonds inc.

C'est au début du printemps 1990 que la Maison des Jeunes entreprend les démarches dans le but d'obtenir un numéro de charité. Ainsi, depuis le 7 juin 1990, la Maison des Jeunes de Pierrefonds est une œuvre de charité enregistrée aux deux paliers gouvernementaux.

Depuis, elle a réalisé plusieurs activités et projets tels que plusieurs voyages, des groupes de discussions, de l'aide aux devoirs et un programme d'employabilité.



## ACA CRITERIA 5

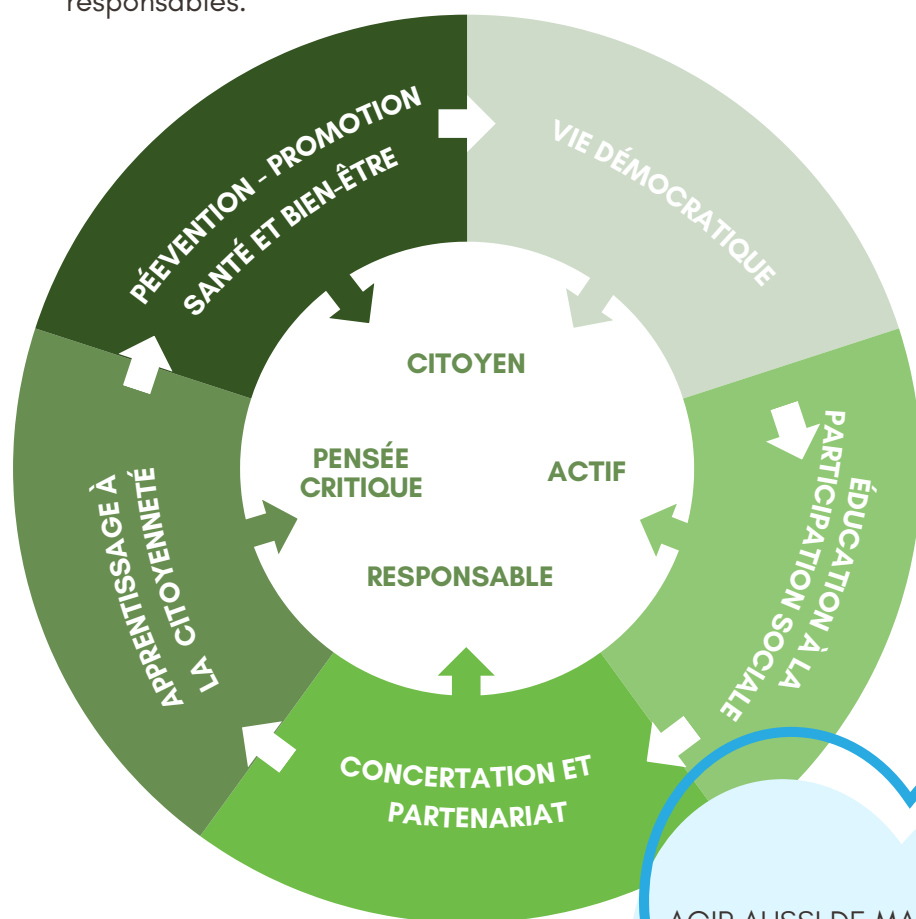
ÊTRE NÉ DE LA VOLONTÉ D'UNE COMMUNAUTÉ OU D'UN GROUPE DE PERSONNES DE S'ASSOCIER, DE S'ORGANISER AUTOUR D'UNE PROBLÉMATIQUE DONNÉE ET D'AGIR SUR SON MILIEU, PARCE QUE : 1. LES SERVICES PUBLICS NE RÉPONDENT PAS À L'UN DE SES BESOINS, 2. LES SERVICES PUBLICS N'Y RÉPONDENT PAS ADÉQUATEMENT OU 3. UNE RÉPONSE DIFFÉRENTE DE CELLE DES SERVICES PUBLICS EST APPARUE NÉCESSAIRE.

♥ 41 ANNÉES  
D'OUVERTURE

# BILAN DE L'ANNÉE PAR SPHÈRES D'ACTIVITÉS

Les maisons de jeunes sont des associations de jeunes et d'adultes qui se sont donné comme mission, sur une base volontaire, de tenir un lieu de rencontre animé pour les jeunes de 12 à 18 ans dans leur communauté. Grâce aux nombreux contacts entre jeunes et en association avec des adultes représentatifs et significatifs, le projet maison de jeunes permet à ces jeunes d'être mieux informés, pour mieux comprendre et agir en connaissance de cause sur leurs situations individuelles et collectives. Ainsi, ils font des choix et réalisent des actions à travers lesquelles ils participent et contribuent à une transformation sociale avec et dans leur communauté.

La prévention, la vie démocratique et associative, l'éducation et la participation sociale, l'apprentissage à la citoyenneté, la concertation et l'établissement de partenariat sont au premier plan des sphères d'activités en support au développement des jeunes comme citoyens à part entière. L'objectif ultime du projet maison de jeunes étant de permettre aux jeunes de devenir des citoyens critiques, actifs et responsables.



## ACA CRITÈRES 7

AGIR AUSSI DE MANIÈRE PRÉVENTIVE ET PAS SEULEMENT CURATIVE. ELLE VISE LA CAPACITÉ INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE À SE PRENDRE EN CHARGE ET À TROUVER SES SOLUTIONS (EMPOWERMENT). L'APPROCHE VISE À LONG TERME LA TRANSFORMATION SOCIALE PAR LA SENSIBILISATION, L'INFORMATION, L'ÉDUCATION POPULAIRE, LA MOBILISATION SOCIALE ET LA DÉFENSE COLLECTIVE DES DROIT.



# SPHÈRE 1: PRÉVENTION - PROMOTION; SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

## **Objectifs principaux :**

- Permettre aux jeunes d'améliorer leur capacité d'avoir de meilleures relations interpersonnelles avec leur entourage;
- Permettre aux jeunes d'être mieux outillés pour diriger leur vie.

## **Voici quelques exemples, de certains moyens déployés par notre Mdj pour atteindre les objectifs nommés précédemment:**

- Disponibilité de l'équipe d'animation et la qualité de la présence des animateurs;
- Présence de bénévoles auprès des jeunes;
- Sociabilité, le respect et l'accueil;
- Interventions spontanées, de groupe et individuelles;
- Éducation, savoir-vivre, l'entraide;
- Développement du potentiel;
- Sensibilisation, discussions (activités thématiques);
- Représentation de la maison de jeunes sur des dossiers connexes;
- Références et accompagnement;
- Acquisition de saines habitudes de vie;
- Diffusion d'information et
- l'expérimentation;
- Aides techniques à différents niveaux.




# SPHÈRE 2: L'APPRENTISSAGE À LA CITOYENNETÉ

## **Objectifs principaux:**

- Favoriser l'apprentissage de la vie démocratique;
- Défendre et promouvoir les droits des jeunes.

## **Voici quelques exemples, de certains moyens déployés par notre Mdj pour atteindre les objectifs nommés précédemment:**

- Fonctionnement interne de la maison de jeunes (tâches, activités, quotidien, comités);
  - Participation des jeunes aux instances;
  - Implication dans la communauté;
  - Activités de groupe;
  - Animation;
  - Le respect de soi, d'autrui et de son environnement;
  - Intégration des jeunes;
  - Information sur les droits;
  - Information sur les responsabilités;
  - Dénonciation d'injustices;
  - Reconnaissance de la place des jeunes.
- 





## SPHÈRE 3: LA CONCERTATION ET LE PARTENARIAT

### **Objectif principal :**

- Favoriser l'engagement des jeunes dans leur communauté.

### **Voici quelques exemples, de certains moyens déployés par notre Mdj pour atteindre les objectifs nommés précédemment:**

- Activités d'autofinancement;
- Rencontres avec d'autres organismes;
- Échanges de services et bénévolat;
- Présence dans les médias;
- Visibilité.



## SPHÈRE 4: ÉDUCATION À LA PARTICIPATION SOCIALE

### **Objectif principal :**

- Favoriser la prise en charge et l'autonomie chez les jeunes en commençant par leur temps de loisir.

### **Voici quelques exemples, de certains moyens déployés par notre Mdj pour atteindre les objectifs nommés précédemment:**

- Comités de jeunes;
- Consultations, implications, responsabilités;
- Planification, réalisation et évaluation des activités.



## SPHÈRE 5: LA VIE DÉMOCRATIQUE ET ASSOCIATIVE

### **Objectif principal :**

- Faire l'apprentissage de la démocratie et de ses mécanismes.

### **Voici quelques exemples, de certains moyens déployés par notre Mdj pour atteindre les objectifs nommés précédemment:**

- Conseil de jeunes;
- Participation des jeunes au conseil d'administration;
- Participation des jeunes à l'embauche du personnel;
- La démocratie peut se vivre au quotidien dans la prise de décision concernant le fonctionnement du groupe ou de l'organisme;
- Assemblée générale annuelle;
- Implication sur des comités de travail et la participation à des représentations de la maison.

# PORTRAIT OF OUR YOUTH

Cette année, à la Maison des Jeunes de Pierrefonds, nous avons connu une période de croissance et d'engagement. Notre grande famille de la MDJ s'est agrandie pour atteindre plus de 75 membres (2024 - 2025). Même si nous avons été tristes de voir plusieurs jeunes quitter le groupe en raison de leur âge. Nous sommes contents de voir qu'ils restent en contact avec nous. Cela montre les liens forts et durables que nous créons ici.

 **50 NOUVEAUX JEUNES**  
 **70+ MEMBRES OFFICIELS**

Nous sommes heureux d'annoncer que cette année, nous avons ouvert 232 jours, offrant aux jeunes des activités et des occasions de participer à la MDJ.

 **1816 VISITES DES JEUNES**  
 **MOYENNE DE 8 PAR JOUR**

## ACA CRITERIA 3

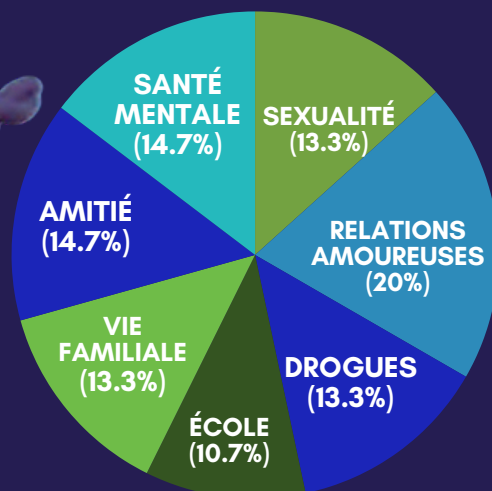
APPLIQUER LES PRINCIPES DÉMOCRATIQUES DANS SON FONCTIONNEMENT. L'ORGANISME S'ASSURE DE LA VITALITÉ INTERNE DE SES ACTIONS PAR LA VIE ASSOCIATIVE ET LA VIE DÉMOCRATIQUE. LE DYNAMISME DE LA VIE ASSOCIATIVE, OU LES ACTIVITÉS AUXQUELLES LES MEMBRES PARTICIPENT, ET LA VIE DÉMOCRATIQUE OU LA PARTICIPATION DES MEMBRES À LA PRISE DE DÉCISIONS, SE RENFORCENT MUTUELLEMENT.



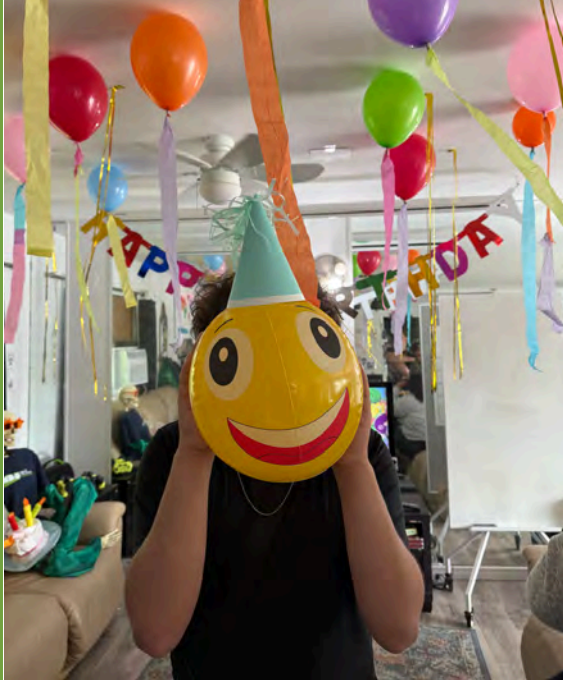
La Maison des Jeunes accueille des jeunes vivants avec des manques en habilités sociales, des problèmes/lacune en respect et l'estime de soi. Elle accueille également plus en plus des jeunes venant de milieux défavorisés.

Nous discutons de tous les sujets qui peuvent affecter les jeunes dans leur situation actuelle. Nous touchons sur des sujets tels que le racisme, la religion, la sexualité, l'identité et l'orientation sexuelle. C'est là où les interventions entrent en jeu.

## QUELS SUJETS LES JEUNES DISCUTENT-ILS LE PLUS AVEC LE PERSONNEL DE LA MDJ :







## SELON LES STATISTIQUES DE CENTRAIDE DU GRAND MONTRÉAL

17% de la population de Pierrefonds à 14 ans et moins comparativement à la moyenne de 15% pour l'île de Montréal. L'Ouest de l'île a une population de 27,000 personnes qui vivent en pauvreté, dont 9,250 de ses personnes résidentes à Pierrefonds et 6,005 en D.D.O. 58% de la population immigrante de l'Ouest de l'île habite à Pierrefonds (23 800) et D.D.O (19,405).



Nous sommes heureux d'annoncer que cette année, nous avons ouvert 232 jours, offrant aux jeunes des activités et des occasions de participer à la MDJ.

À la Maison des Jeunes de Pierrefonds, nos jeunes viennent de différents milieux : structures familiales diverses, origines culturelles différentes, défis d'apprentissage, et plus encore. Beaucoup de jeunes viennent à la MDJ pour trouver un lieu sécurisé où ils se sentent acceptés. Ils se confient souvent à nos intervenants, qu'ils considèrent comme des adultes bienveillants, à l'écoute et prêts à les soutenir avec cœur.

- \* **PLUS DE 100 ACTIVITÉS**
- \* **PLUS DE 20 SORTIES**
- \* **PLUS DE 35 PRÉSENTATIONS**



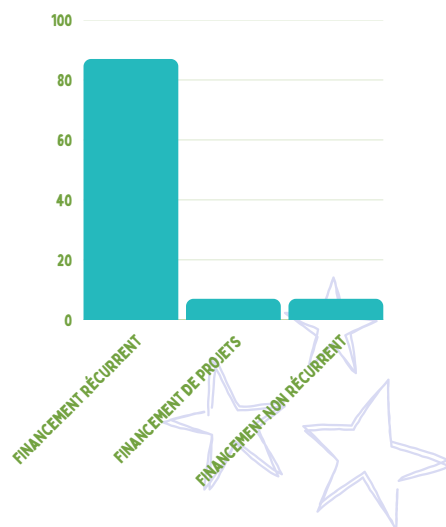
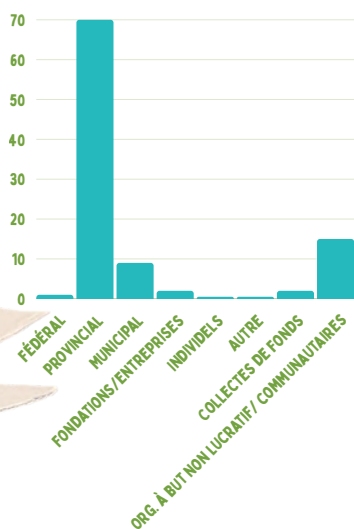


# DONS ET LEVÉES DE FONDS

Cette année, nous avons reçu beaucoup de soutien généreux de différentes sources, ce qui a permis d'améliorer nos programmes et les expériences de nos jeunes. Les subventions technologiques de WICS nous ont permis d'acheter de nouveaux équipements, qui rendent le centre plus pratique et amusant. Nous avons aussi reçu des dons supplémentaires de Eric T. Webster et de Prévention Montréal – Député provincial, ainsi qu'un soutien continu de la Ville de Montréal, Arrondissement Pierrefonds-Roxboro. De nouveaux dons sont venus de la Fraternité des Policiers et Policières de Montréal, et Service Canada a encore une fois financé nos employés d'été.

Notre communauté locale a aussi fait preuve d'un grand soutien : des bénévoles comme Coleman et Gina ont offert des collations. Le personnel et leurs familles ont donné des articles essentiels (y compris de nouveaux sofas!). Des membres de la communauté ont fourni de la nourriture et des conserves. OWTA a offert des activités. Ricochet a soutenu notre fête de Noël et a offert des fonds pour remercier nos jeunes pour leurs cartes de vœux. Monthly Dignity a fourni des produits menstruels, très importants pour nos jeunes. SPEICO Inc. a offert son temps pour démolir notre cabanon et aider avec des petits travaux au centre. Enfin, La Ville de Pierrefonds nous a remis des billets pour des sorties locales comme Amusement Funshow, La Ronde et le Biodôme, que nos jeunes ont beaucoup aimées.

En tant qu'organisme à but non lucratif, les dons et levées de fonds sont essentiels pour faire vivre notre centre. Chaque contribution – petite ou grande – fait une différence. Nous sommes profondément reconnaissants envers toutes les entreprises, fondations et personnes dont la générosité soutient notre mission : offrir un lieu sécuritaire, amusant et accueillant pour les jeunes de notre communauté.





# RESSOURCES HUMAINES



**3 EMPLOYÉS À TEMPS PLEIN**  
**1 EMPLOYÉ À TEMPS PARTIEL**

Nos employés et bénévoles ont été au cœur de notre succès cette année. Grâce au financement de Service Canada, nous avons pu accueillir Cody, Kerah et Claudio pour l'été 2024, et Abilash pour l'été 2025. Leur soutien a été essentiel pour créer un été sécuritaire et amusant pour tous nos jeunes.

Cette belle opportunité nous a aussi permis de faire grandir notre équipe de façon permanente, en embauchant officiellement Cody et Kerah — la première expansion du personnel depuis plusieurs années!



**5 BÉNÉVOLES, 2 BRICOLEURS BÉNÉVOLES, ET 3 ORGANISMES PARTENAIRES**  
**QUI VIENNENT RÉGULIÈREMENT À LA MDJ.**

Nos bénévoles ont été tout aussi précieux ; Gina, une vraie figure maternelle pour nos jeunes, continue de préparer des collations et d'offrir un grand soutien émotionnel. Rodrigo, ancien intervenant et maintenant président du conseil d'administration, contribue au bon fonctionnement du centre tout en appuyant le personnel et les jeunes, afin que chacun se sente en sécurité et à l'écoute. Coleman, notre tuteur en mathématiques et sciences, aide les jeunes dans leurs études tout en leur apportant également des collations. Nous avons aussi accueilli officiellement Ita, qui était déjà proche de la MDJ. Son énergie positive, sa bonne humeur et son envie d'aider font d'elle une belle addition à notre équipe.

**+320**  
**HEURES**  
DE BÉNÉVOLAT

**+35**  
**HEURES**  
VISITES INFIRMIÈRES (AIRE  
OUVERTE)

**+15**  
**HEURES**  
HEURES DE PARTENARIAT  
CHEZ MDJ



## RESSOURCES HUMAINES (CONT.)

Nous avons aussi reçu le soutien de nos partenaires ; Gab (Cumulus) et Athena (AJOI) ont offert leur expertise pendant plusieurs quarts de travail. Abigail et Mia (Aire Ouverte) sont venues chaque mois pour parler de santé et rendre les services de santé plus accessibles pour nos jeunes.

Et sans doute, le plus grand témoignage de l'impact de notre équipe vient directement de nos jeunes. Quand on leur demande pourquoi ils reviennent toujours à la MDJ, la réponse la plus fréquente est simple : « Pour le personnel. »



### ÉQUIPE:

**Brigitte** (Direction & Intervenant)  
**Sam** (Coordination & Intervenant)  
**Cody** (Intervenant)  
**Kerah** (Intervenant)  
**Claudio** (Été 2024)  
**Abilash** (Été 2025)



### PARTENAIRES:

**Gab** (Bénévole et représentant de Cumulus)  
**Athena** (Bénévole et représentant de AJOI)  
**Abigail & Mia** (Bénévole et représentant de Aire Ouverte)

### VOLUNTEERS:

**Rodrigo** (Bénévole et président de notre conseil d'administration)  
**Gina** (Bénévole et vice-président de notre conseil d'administration)  
**Ita** (Bénévole et membre du conseil d'administration)  
**Coleman** (tuteur bénévole)  
**Nathalie** (tuteur bénévole)  
**Seb** (bricoleur bénévole)  
**Mike & Mehal from SPEICO** (bricoleur bénévole)



# MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



## PRÉSIDENT

Rodrigo Morales  
(droit de vote)



## VICE-PRÉSIDENT

Gina Eskenazi  
(droit de vote)



## REPRÉSENTANTE DES EMPLOYÉES

Cody Camara  
(droit de vote)



## REPRÉSENTANTE DU MILIEU

Ita Zordok  
(droit de vote)



## REPRÉSENTANTE DES JEUNES

Sabrina  
(droit de vote)



## REPRÉSENTANTE DES JEUNES

Dahlia  
(droit de vote)



## REPRÉSENTANTE DES PARENTS

Kathleen  
(droit de vote)



## DIRECTION

Brigitte Martel  
(sans droit de vote)



## COORDINATION

Samantha D'Amico  
(sans droit de vote)

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (CONT.)

Cette année, notre Conseil d'administration a été enrichi par un beau mélange de nouveaux et d'anciens membres. Cody (employé) s'est joint à nous comme représentant du personnel, pour s'assurer que la voix de l'équipe soit entendue lors des décisions importantes. Nous avons aussi accueilli Dahlia (jeune) comme représentante jeunesse, qui a travaillé en collaboration avec Sabrina (jeune), une membre active et engagée à représenter les jeunes. Ita (bénévole) s'est jointe au conseil comme représentante communautaire, apportant de nouvelles idées et des points de vue variés.

Nous étions très heureux du retour de Rodrigo (bénévole), qui est revenu au conseil après une pause pour assumer le rôle de président du conseil d'administration, avec beaucoup de dévouement et de bienveillance. À ses côtés, notre chère Gina (bénévole) a pris le rôle de vice-présidente. Ensemble, ils offrent un grand soutien pour que la MDJ fonctionne bien et que le personnel et les jeunes se sentent en sécurité et écoutés. Nous sommes aussi très reconnaissants envers Kathleen (parent), notre représentante des parents, dont le point de vue a été très précieux pour guider notre travail.

Chaque membre du conseil apporte une vision importante qui aide la MDJ à bien fonctionner. Leur collaboration, leur écoute et leur créativité apportent équilibre et dynamisme à notre travail. De plus, nos réunions du conseil ne sont pas seulement productives, elles sont aussi remplies de rires et de bonne humeur — un beau rappel que le travail d'équipe, c'est aussi une affaire cœur.

### ACA CRITERIA 4

L'ORGANISME ET SES MEMBRES DÉCIDENT, DE FAÇON LIBRE ET AUTONOME, SANS CONTRAINTES EXTERNES, DE SA MISSION, SES PRATIQUES ET SES ORIENTATIONS. LE CRITÈRE RELATIF À L'AUTONOMIE SERT À MARQUER LA DISTANCE NÉCESSAIRE ENTRE L'ORGANISME ET LES POUVOIRS PUBLICS OU LES AUTRES BAILLEURS DE FONDS ET DANS L'INDEPENDANCE DU CA À L'ÉGARD DU RÉSEAU PUBLIC.

### ACA CRITERIA 6

ÊTRE LIBRE DE DÉTERMINER LA COMPOSITION DE SON CA. CELUI-CI DOIT ÊTRE ÉLU DÉMOCRATIQUEMENT, REPRÉSENTATIF DE LA COMMUNAUTÉ VISÉE ET ACTIF.



# IMPLICATIONS DANS LA COMMUNAUTÉ

## Voici les groupes et comités dont nous faisons partie :

- West Island Think Tank (local - West Island)
- Table de quartier (local - Nord-Ouest de l'Île de Montréal)
- Table jeunesse (local - West Island)
- RIOCM (régional - Montréal)
- RMJQ (provincial)
- Comité Fête Famille (local - West Island)
- Fée marraine du régional Montréal-Laval (RMJQ)
- Comité de sécurité urbaine (local - Pierrefonds-Roxboro)
- Comité des intervenants de terrain (local - Pierrefonds-Roxboro)

Maintenir de bonnes relations avec nos partenaires et les autres organismes est toujours essentiel. Nous faisons notre possible pour communiquer régulièrement avec eux afin de rester solidaires et engagés dans notre communauté.

## Here is a list of our partners:

- Voici la liste de nos partenaires :
- Château Pierrefonds (cartes de Noël)
- Refuge pour sans-abri Ricochet (cartes de Noël et de la Saint-Valentin)
- Centre jeunesse / Batshaw (références)
- Friends for Mental Health (atelier)
- Overture with the Arts (activités / ateliers)
- CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île (références)
- CLSC (références)
- Centre d'action bénévole de l'Ouest-de-l'Île (références)
- John Rennie (visites scolaires)
- Cummulus (activités / ateliers)
- Poste 3 SPVM (soutien)
- Partage-Action de l'Ouest-de-l'Île (collectes de fonds / formations / soutien)
- LGBTQ (activités / références)
- Arrondissement Pierrefonds-Roxboro (activités / soutien)
- Centre de ressources communautaires (formations / réseautage)
- École secondaire Altitude (visites scolaires)
- Pierrefonds Community High School (visites scolaires)
- Aire Ouverte (ressources / ateliers / infirmières)
- Marie Vincent (ressources / ateliers)

## ACA CRITERIA 2

Faire preuve d'ouverture sur la communauté, être actif au sein de la communauté, être partie prenante du développement et de l'amélioration du tissu social de la communauté.

## INSTAGRAM



@MDJPFDS

## REMIND APP



@MDJPFDS

## TIKTOK



@MDJPFDS

# VISIBILITÉ

Cette année, la MDJ Pierrefonds a fait de grands progrès pour renforcer sa présence dans la communauté et en ligne.

Nous avons fièrement tenu un kiosque à la foire communautaire de John Rennie et à la Fête de Famille, où nous avons rencontré plus de 1000 jeunes. Nous avons aussi participé à plusieurs événements importants comme Beyond February (OWTA), la Journée de la femme du Refuge pour femmes de l'Ouest-de-l'Île, l'événement de vélo de Partage-Action, le Jingle Mingle du CRC, et plusieurs autres. Ces activités nous ont permis de rencontrer de nouveaux partenaires, des familles et des jeunes, tout en présentant nos programmes et nos services.

Notre présence sur les réseaux sociaux a aussi beaucoup grandi. Nous avons atteint plus de 1 100 abonnés sur Instagram, partagé 268 publications, et eu beaucoup d'engagement tout au long de l'année. Une de nos publications a même dépassé 2 000 vues, et plusieurs compagnies — dont Michaels, Amusement Funshow, Spirit Halloween, et Uno — ont aimé et partagé notre contenu, ce qui a encore élargi notre visibilité.



+ 268  
posts



+ 4300  
likes



+ 80  
comments

Nous avons aussi mis à jour notre matériel promotionnel avec de nouvelles cartes d'affaires, affiches, et des cadeaux amusants (jibbitz, autocollants et tatouages temporaires).

Finalement, nous avons travaillé pour rendre nos communications plus accessibles et adaptées aux jeunes. En juin 2025, nous avons lancé notre compte TikTok, une nouvelle façon amusante d'interagir avec les jeunes. Nous avons aussi introduit Remind, une plateforme où nous partageons les heures d'ouverture et les activités à venir, pour que les jeunes et les familles restent bien informés.



# BON COUPS



Cette année a été remplie de beaux moments qui ont montré la force et le cœur de notre grande famille MDJ.

Un grand changement cette année a été de voir plusieurs de nos jeunes “vieillir hors” du centre. Même si cela nous a rendus tristes de ne plus les voir chaque jour, nous sommes très heureux de les voir grandir, nous donner des nouvelles et continuer à rester en contact. Nous avons aussi pu aider nos jeunes de manière concrète : dons anonymes de vêtements, fournitures scolaires, cartes d'autobus, nourriture et repas lorsque c'était nécessaire. Une jeune a même ramassé des canettes à la MDJ pour aider à payer ses études postsecondaires.

La santé mentale a aussi été une grande priorité. Grâce à Aire Ouverte, Marie Vincent, l'Hôpital des enfants, 211, et d'autres, nous avons pu connecter les jeunes à des infirmières, ressources et soutiens pour les aider avec des situations difficiles comme la violence sexuelle, la criminalité ou les problèmes de logement.

Nos jeunes ont aussi beaucoup redonné à la MDJ : ils ont fait plus de 250 cartes de Noël faites à la main pour Ricochet et Château Pierrefonds (une tradition de 4 ans!), ils ont aidé à nettoyer, jeter les poubelles, construire des meubles, et même organiser des activités comme le Super Aqua Club et la sortie magasinage friperie.



## NOTABLE MOMENTS (CONT.)

Ce qui nous a le plus touchés, c'est de voir les jeunes s'entraider : présenter de nouveaux amis, s'aider dans les devoirs, partager leur nourriture, ou simplement être là les uns pour les autres. Ces gestes de bonté ont rendu notre équipe très fière — la MDJ est vraiment une famille.

La gentillesse a été un thème important cette année. Des bénévoles, des voisins et des organismes ont déposé des collations, de la nourriture, ou même trois nouveaux divans. Nous avons célébré les réussites de nos jeunes : graduations, foires scientifiques, anniversaires, et même Halloween, où la MDJ est devenue leur point de départ pour la soirée. Nous avons aussi fait plusieurs rénovations nécessaires : nouvelle électricité, gravier dans l'entrée, caméras de sécurité, démolition du cabanon, séchoir à mains électrique, et plus encore!







## RESPONSABILITÉ SOCIALE

Cette année, la MDJ a continué d'offrir un espace sécuritaire et inclusif où les jeunes peuvent apprendre, grandir et explorer leur potentiel. Nous avons soutenu leurs besoins immédiats et leurs projets personnels, tout en renforçant nos liens avec la communauté. Comme plusieurs jeunes quitteront bientôt, notre priorité pour l'année prochaine sera de diversifier nos sources de financement et accueillir de nouveaux ados. Nous restons engagés à créer un lieu où chaque jeune se sent soutenu, valorisé et encouragé.

## PRIORITÉS

Cette année, nous avons atteint plusieurs objectifs fixés l'an dernier. Nous avons continué à mettre les jeunes au centre de nos actions, en leur offrant un lieu sécuritaire, amusant et accueillant. Nos relations avec la communauté, les parents et les partenaires se sont aussi renforcées, tout en gardant la confidentialité des jeunes. L'année prochaine, nous allons diversifier nos sources de financement et recruter de nouveaux jeunes, car plusieurs arrivent à la fin de leur parcours à la MDJ.

Notre but est de continuer à offrir un environnement vivant, inclusif et chaleureux, adapté aux besoins changeants des jeunes et de la communauté.



## BOARD OF DIRECTORS

**NOUS TENONS À REMERCIER CEUX QUI NOUS SOUTIENNENT FINANCIÈREMENT. SANS EUX, NOUS NE POURRIONS JAMAIS ACCOMPLIR TOUT CE BEAU TRAVAIL. VOICI QUELQUES UN :**



**St Lukes Parish Helping Others Committee**



**Eric T. Webster Foundation**

